

УДК 331.2

Гитис Т. П.

АНАЛИЗ ОСОБЕННОСТЕЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА В УКРАИНЕ

Одним из основных условий развития экономики страны является высокий уровень жизни населения, а именно, уровень его доходов. Заработная плата является основным (и зачастую единственным) источником доходов наемных работников, основой материального благосостояния членов их семей. При этом для работодателей заработная плата, с одной стороны, выступает средством мотивации работников к достижению целей предприятия, а с другой стороны, является элементом издержек производства. Таким образом, проблема формирования оптимального уровня заработной платы затрагивает интересы всех участников трудового процесса: наемных работников, работодателей и государства в целом.

Значимость заработной платы проявляется в её функциях [1]:

1. Воспроизводственная функция заключается в обеспечении работников и членов их семей необходимыми жизненными благами для восстановления рабочей силы, для воспроизводства поколений. Эта функция тесно связана с особенностями государственного регулирования заработной платы, с установлением на государственном уровне такого ее минимального размера, который бы обеспечивал воспроизводство рабочей силы.

2. Стимулирующая функция заработной платы заключается в установлении зависимости ее размера от количества и качества труда конкретного работника, его трудового вклада в результаты работы предприятия. Эта зависимость должна быть такой, чтобы стимулировать к постоянному улучшению результатов труда.

3. Регулирующая функция заработной платы заключается в оптимизации размещения рабочей силы по регионам, отраслям, предприятиям с учетом рыночной конъюнктуры.

4. Социальная функция заработной платы заключается в обеспечении социальной справедливости, во-первых, при распределении дохода между наемными работниками и собственниками средств производства, и, во-вторых, при распределении между наемными работниками в соответствии с результатами их трудового вклада.

5. Функция формирования платежеспособного спроса населения. Поскольку платежеспособный спрос формируется под действием двух основных факторов – потребностей и доходов населения, то с помощью заработной платы в рыночных условиях устанавливаются пропорции между товарным предложением и спросом.

В настоящее время в Украине заработная плата не выполняет свои функции. Ее уровень обеспечивает не более 21% воспроизводства рабочей силы, что не возмещает даже прямых затрат труда и не вызывает заинтересованности в переориентации рабочей силы на приоритетные сферы деятельности [2]. Несоответствие уровня доходов современным реалиям делает невозможным обеспечить необходимые условия жизни и развития населения страны, около 75 % которого живут за чертой бедности [3]. В работе [4] подчеркивается, что вследствие пребывания Украины в условиях глубокого системного кризиса, нежизнеспособности существующей модели государственного управления, нестабильности национальной валюты, инфляции государство пренебрегает правом граждан на достойную оплату труда. Таким образом, существует объективная необходимость выявления основных проблем оплаты труда и возможных путей их решения в современных условиях развития украинской экономики.

Целью статьи является анализ особенностей оплаты труда в условиях экономического кризиса в Украине.

Уровень оплаты труда в Украине базируется на минимальной заработной плате, величина которой с 2010 по 2014 год возросла на 349 грн. или 40% (табл. 1).

Таблица 1

Динамика минимальной заработной платы в Украине в 2010–2015 годах

Дата	Минимальная заработная плата, грн [5]	Абсолютный рост минимальной заработной платы, грн	Темп прироста минимальной заработной платы, %
01.01.2010	869	-	-
01.01.2011	941	72	8,29
01.01.2012	1073	132	14,03
01.01.2013	1147	74	6,89
01.01.2014	1218	71	6,19
01.01.2015	1218	0	0
01.01.2016	1378	160	13,14

С 2014 по декабрь 2015 года повышение минимальной заработной платы было приостановлено с фиксацией её величины на уровне декабря 2013 года – 1218 грн. В качестве негативных последствий «заморозки» размера минимальной заработной платы можно выделить следующие: ухудшение условий воспроизводства, формирования и использования трудового потенциала, значительное увеличение отчислений из бюджета на помощь и субсидии малообеспеченным слоям населения, рост долгов за жилищно-коммунальные и транспортные услуги и т. п. [4]. С января 2016 года наблюдается повышение социальных стандартов и увеличение размера минимальной заработной платы, хотя её уровень остаётся одним из самых низких по сравнению с европейскими странами.

Среднемесячная заработная плата украинцев в гривневом эквиваленте увеличилась с января 2010 по январь 2016 года на 3314 грн. Тем не менее, на фоне масштабной девальвации национальной валюты в последние годы наблюдается стремительное падение среднемесячной заработной платы в долларовом эквиваленте (табл. 2).

Таблица 2

Динамика среднемесячной заработной платы в Украине в 2010–2015 годах

Дата	Среднемесячная заработная плата, грн [5]	Абсолютный рост среднемесячной заработной платы, грн	Среднемесячная заработная плата, долл. США (по официальному курсу НБУ [5])	Абсолютный рост среднемесячной заработной платы, долл. США
01.01.2010	1916	-	240,1	-
01.01.2011	2297	381	288,6	48,5
01.01.2012	2722	425	341,1	52,5
01.01.2013	3000	278	375,5	34,4
01.01.2014	3148	148	394,0	18,5
01.01.2015	3455	307	219,1	-174,9
01.01.2016	5230	1775	217,9	-1,2

По состоянию на 01.01.2016 г. среднемесячная заработная плата составляет приблизительно 217,9 долл. США. В последний раз такое падение уровня доходов населения наблюдалось в период кризиса 2008-2009 г., тогда среднемесячная заработная плата снизилась до 220 долл. США [4].

Повышение номинальной среднемесячной заработной платы не является свидетельством улучшения благосостояния населения, поскольку реальная среднемесячная заработная плата систематически снижается [4]. На рис. 1 приведены темпы роста номинальной и реальной заработной платы с 2010 года в процентах к предыдущему году.

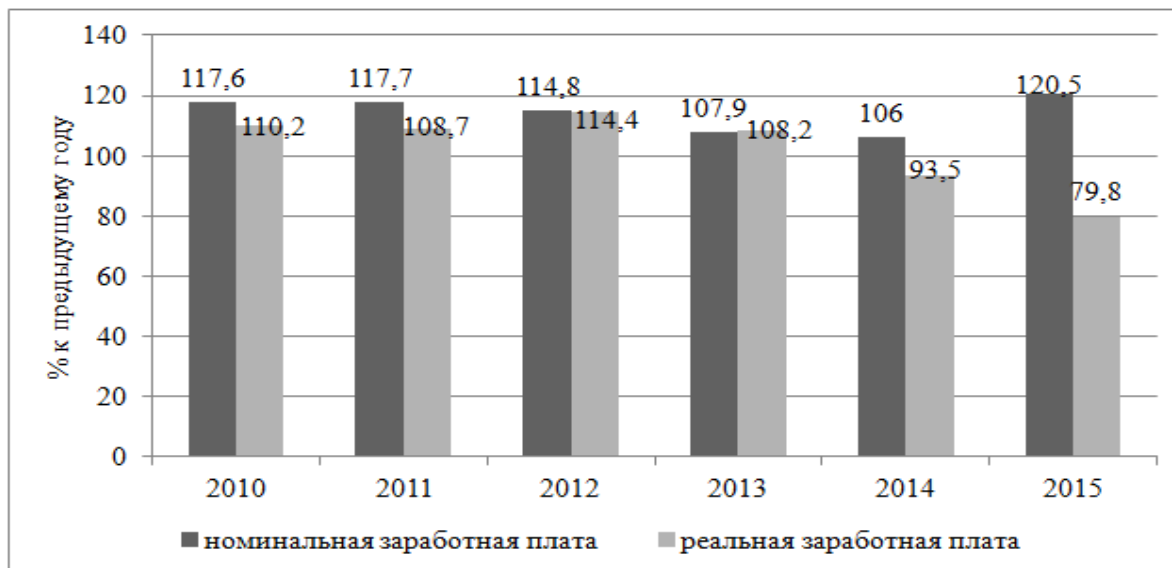


Рис 1. Темпы роста номинальной и реальной заработной платы с 2010 года [5]

Данные, приведенные на рис. 1, демонстрируют замедление темпов роста номинальной заработной платы в Украине в 2012–2014 годах. В 2015 году наблюдается значительный рост номинальной заработной платы. Тем не менее, данное изменение нельзя расценивать как позитивное. На протяжении всего анализируемого периода темпы роста реальной заработной платы снижаются (за исключением 2012 года). Так в 2014 году темп роста реальной заработной платы составил 93,5%, а в 2015 году – 79,8%. Данное изменение является отрицательным, поскольку индекс реальной зарплаты должен колебаться где-то в районе 100%, желательно с небольшим превышением.

На рис. 2 приведена динамика изменения индексов инфляции и реальной зарплаты в Украине с 2010 года нарастающим итогом. Видно, что после 2014 года эти индексы разошлись в разные стороны и разрыв между ними значительно увеличился.

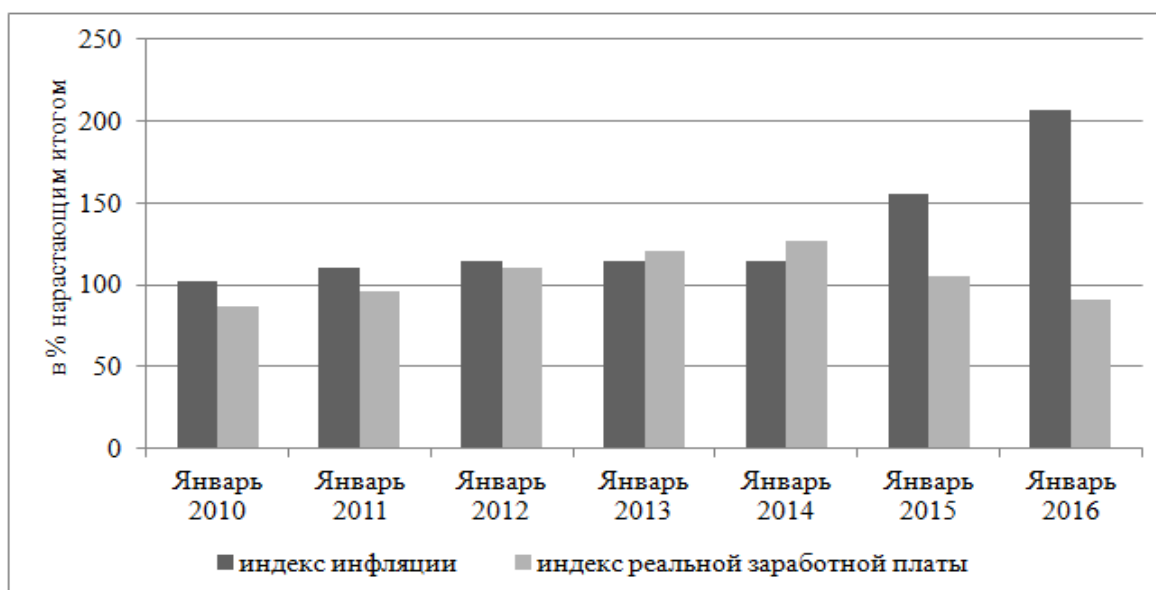


Рис. 2. Динамика индексов инфляции и реальной зарплаты в Украине с 2010 года (нарастающим итогом) [5]

Негативные показатели темпов роста номинальной и реальной заработной платы обусловлены, прежде всего, влиянием инфляционных процессов в стране, что, в свою очередь,

вызывает удешевление национальной денежной единицы, снижение уровня жизни населения Украины, усугубление политического и экономического кризиса в стране.

Сокращение реальных доходов граждан имеет ряд отрицательных последствий, как для отдельных предприятий, так и для государства в целом. Так, на уровне предприятий можно выделить следующие: снижение мотивации работников к эффективному, высокопроизводительному труду; повышение текучести кадров, отток квалифицированных работников; падение спроса на продукцию отечественных товаропроизводителей, как следствие, уменьшения покупательной способности населения.

На уровне государства последствиями сокращения реальных доходов населения являются: снижение качества жизни граждан и уровня человеческого потенциала страны; падение темпов развития экономики в целом в результате сдерживания платёжеспособного спроса населения; уменьшение объёма инвестиций в экономическое развитие, как следствие отсутствия у населения возможности накапливать сбережения; обострение демографических проблем в результате падения уровня жизни населения; рост преступности и т. д.

ВЫВОДЫ

Таким образом, необходима консолидация усилий как государства, так и отдельных предприятий Украины по решению проблемы в сфере оплаты труда.

В качестве оптимальных направлений повышения реальной заработной платы на государственном уровне можно выделить:

- формирование действенного механизма обеспечения опережающего роста заработной платы по сравнению с ростом цен;
- совершенствование механизма разработки и установления государственных социальных стандартов в области оплаты труда, который бы использовался не только как средство защиты населения от бедности, но и как регулятор общего уровня заработной платы. При этом необходимо превышение размера минимальной заработной платы над величиной прожиточного минимума, что соответствует международным стандартам;
- усиление государственного влияния на порядок формирования валовых расходов и себестоимости продукции предприятий с целью увеличения доли затрат на оплату.

На уровне предприятий с целью увеличения реальных доходов работников целесообразна реализация следующих мероприятий:

- определение размеров заработной платы путем оценки личного вклада и деловых качеств работника с целью стимулирования высокопроизводительного труда;
- обеспечение увеличения доли оплаты труда в себестоимости продукции при одновременном уменьшении материальных затрат, затрат на электроэнергию, топливо, сырье, полуфабрикаты и др.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Тюрина Н.М. *Економіка праці: дистанційне навчання* / Н.М. Тюрина. – Режим доступу: http://www.lubbook.net/book_332.html
2. Шляга О.В. *Проблеми заробітної плати в Україні та шляхи їх вирішення* / О.В. Шляга, Л.О. Пархоменко // *Економічний Вісник Запорізької державної інженерної академії*. – 2014. – Режим доступу: http://www.zgia.zp.ua/gazeta/evzdia_6_044.pdf.
3. Ігнатова О. М. *Статистична оцінка доходів населення* / О. М. Ігнатова, Т. В. Стародубцева, М. В. Тарасенко // *Ефективна економіка*. – 2013. – №3. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=1859>
4. Базалійська, Н. П. *Сучасні проблеми оплати праці в Україні в умовах кризи національної економіки* / Н. П. Базалійська, С. А. Кравець // *Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки: зб. наук. пр.* – Кіровоград: КНТУ, 2015. – Вип. 27. – С. 332–340.
5. *Минфин: финансовый портал / Электронный ресурс*. – Режим доступу: <http://minfin.com.ua/>